**

Лицензия № 9662 от 13.04.2016 ** Для бухгалтеров, кадровиков, экономистов**

****АНО ДПО «Сибирский Центр образования и повышения квалификации «ПРОСВЕЩЕНИЕ»****

**2 ДНЯ –КУРС ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИС УДОСТОВЕРЕНИЕМ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ ПРОСТАНДАРТОВ**

**1 ДЕНЬ – СПЕМИНАР И ВЕБИНАР – С СЕРТИФИКАТОМ**

ВЕБИНАР (ОНЛАЙН ТРАНСЛЯЦИЯ) - ДЛЯ ВСЕХ

одновременно - ОЧНО – В Г. НОВОСИБИРСКЕ

(В г. Новосибирска есть возможность посетить данный курс очно)

**В Конференц-зале Делового центра «Северянка» (г. Новосибирск, ул. Кирова, 113, 3 этаж, (ост. «Универмаг Октябрьский»)) – уточняется за день до мероприятия**

**(*очень уютный зал со столами и комфортным климатом)***

**18-19 Июня 2024г**

**с 10-00 – 15-30 (Нск) = с 6-00 – 11-30 (Мск)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Мероприятие проходит в двух форматах одновременно – вебинар-онлайн трансляция для всех и очно в г. Новосибирске!

**в программе:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Программа повышения квалификации «ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА –2024»,

с выдачей УДОСТОВЕРЕНИЯ о повышении квалификации (40 ак. часов – о/з). В соответствии с законом об Образовании в РФ о повышении квалификации в соответствии с требованиями профстандартов.

**Сведения об удостоверении вносятся в реестр ФИС ФРДО**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**«ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА –2024   
НДФЛ, страховые взносы, пособия.**

**учет рабочего времени и его влияние на оплату труда (суммированный учет рабочего времени, РЕЖИМЫ РАБОТЫ). Удержания. аудит системы оплаты труда. методы оптимизации ФОТ. подготовка отчетности.**

**Все ГЛАВНЫЕ НОВАЦИИ и перспективы. проблемные вопросы расчетов с работниками, контроль и ответственность.**

**рекомендации контролирующих органов.**

**практикум по расчетам с работниками»**

**все новации, о которых необходимо ЗНАТЬ БУХГАЛТЕРУ, кадровику, ЭКОНОМИСТУ ПО ТРУДУ**

**с учетом изменений в законодательстве, новейших разъяснений контролирующих органов, судебной практики. Сложные вопросы. Спорные ситуации**

**программа включает кейс-блок - практикум по расчетам с работниками с использованием рабочей тетради.**

**Программа будет дополнена и обновлена с учетом новаций на дату проведения**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Максимальный эффект достигается при совместном посещении бухгалтером, кадровиком и экономистом по труду, так как рассматриваются сложные вопросы на стыке бухгалтерии, отдела кадров и отдела труда.**

***Актуальные изменения в законодательстве по оплате труда для учреждений госсектора и коммерческих организаций глазами эксперта – в программе курса.***

***В программу также входит практикум по расчетам с работниками – решение задач, разбор реальных ситуаций, по которым чаще всего возникают сложности и ошибки. Участники курса получат рабочую тетрадь с задачами, и мы будем решать их вместе (рекомендуем иметь с собой калькулятор).***

**18 Июня 2024**

**«учет рабочего времени и его влияние на оплату труда (суммированный учет рабочего времени, РЕЖИМЫ РАБОТЫ). аудит системы оплаты труда. методы оптимизации ФОТ. практикум по расчетам с работниками. контроль и ответственность»**

* **АУДИТ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**. Что проверить и чем дополнить локальные акты в связи с поправками в законодательстве. Какие документы необходимо проверить и сопоставить. Чек-лист главных нарушений при установлении системы оплаты труда. Сроки выплаты заработной платы, изменение в правовом регулировании. Индексация заработной платы. Текущая судебная практика по вопросам индексации заработной платы. Системы оплаты труда, их законодательное и локальное регулирование. Обязательные условия трудового договора в части оплаты труда: что проверить, примеры правильных формулировок. Штатное расписание – не локальный акт, но его тоже нужно проверить. Должностные инструкции как инструмент регламентации оплаты труда. Как формулировки локальных актов влияют на порядок расчета заработной платы. Алгоритм изменения условий оплаты труда. Споры с работниками по оплате труда: главные тенденции и подходы в судебной практике. Минимизация рисков трудовых конфликтов, связанных с оплатой труда работников.
* **СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ**. Начисление премий и других стимулирующих выплат: главные ошибки. Анализ Постановления Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 № 32-П. Виды премий. «Депремирование» (штрафы): ограничения. Обзор свежей судебной практики по вопросам премирования работников.
* **РЕЖИМ РАБОТЫ И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА ОПЛАТУ ТРУДА**. Правила внутреннего трудового распорядка: как правильно установить работнику режим работы, и какие элементы оплаты труда в них отразить. Работа по графику и суммированный учет рабочего времени: что и как прописать в ЛНА. Типичные ошибки при установлении суммированного учета и их последствия. Табельный учет рабочего времени: рекомендации по ведению. Выбор оптимального режима труда и отдыха для отдельных категорий работников в целях оптимизации работы компании с учётом интересов работодателя. Способы замещения временно отсутствующего работника. Переводы и перемещения. Нормальное, сокращенное, неполное рабочее время. Отличие совместительства от совмещения, внутреннее и внешнее совместительство. Привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Ненормированный рабочий день как альтернатива сверхурочке.
* **МЕТОДЫ ОПТИМИЗАЦИИ ФОТ**. Анализ эффективности системы оплаты труда, установленной в организации: базовые принципы. Какие методы экономии ФОТ можно использовать, а какие не стоит (с учетом проводимого мониторинга на рынке труда). Нормирование труда и его применение на практике. Баланс рабочего времени и рентабельность персонала: методика расчета и преимущества использования.

-Выплаты в пользу работника. Оптимизация налогообложения с учетом глобальных поправок в законодательстве с 2023 года, в т.ч. при формировании соцпакета для сотрудника: страхование, лечение, отдых, обучение, проезд, сотовая связь, питание, служебные поездки, компенсация за использование имущества или аренда, подарки и материальная помощь. Экономия ФОТ путем изменения организационных или технологических условий труда: процедура, риски и ограничения.

-Найм удаленных сотрудников: в чём преимущества и как избежать ошибок. Срочный трудовой договор: основные риски заключения. Отпуск без сохранения заработной платы.

-Уменьшение заработной платы или увольнение по итогам аттестации, использование профстандартов с выгодой для работодателя. Увольнение по сокращению численности или штата: выплаты при увольнении, «подводные камни» процедуры.

* **КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**. Мораторий на плановые проверки и обновленные критерии риска внеплановых проверок инспекции по труду. Реестр «серых» работодателей с 2025 года, снятие режима налоговой тайны со сведений о зарплате и возобновление работы межведомственных комиссий по заработной плате. Перспективы отмены моратория с 2025 года. Чек-лист основных нарушений по оплате труда: контрольные точки по версии Роструда. Методы незаконной минимизации фонда оплаты труда, выявляемые налоговиками (по результатам свежей судебной практики).

**19 Июня 2024**

**«ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА –2024   
НДФЛ, страховые взносы, пособия. удержания. подготовка отчетности.**

**Все ГЛАВНЫЕ НОВАЦИИ и перспективы. проблемные вопросы расчетов с работниками. практикум по расчетам с работниками**

* **НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**. МРОТ на 2024-2030 годы: динамика повышения, новые подходы к проверке соответствия зарплаты МРОТ. Новые Постановления Конституционного Суда, обязательные для всех, и их влияние на расчеты с работниками. Изменения в правилах назначения пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. Выходные дни по уходу за детьми-инвалидами: порядок предоставления в 2024 году, новые разъяснения СФР. Другие изменения, необходимые в работе: новый Закон о занятости населения, дополнительные гарантии участникам СВО, справка работнику-банкроту. Планируемые до конца года поправки в законодательство: к чему готовиться. Компенсация за задержку заработной платы с учетом позиции Конституционного Суда, особенности налогообложения.
* **КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ**. Работа в выходной и праздничный день: сложные ситуации и новые подходы контролирующих органов. Поручение работнику дополнительной работы и оплата за нее. Оплата сверхурочной работы: что проверить с учетом позиции Конституционного Суда. Работа ночью. Другие гарантии и компенсации: командировка, разъездная работа, дистанционная работа, приостановление трудового договора с мобилизованным. Расчеты с работниками при увольнении.
* **СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК.** Нюансы расчета в сложных ситуациях: включаемее и не включаемые в расчет выплаты, индексация, учет премий, замена расчетного периода, расчет отпускных, дней диспансеризации, для пособия по безработице и др.
* **УДЕРЖАНИЯ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**. Виды и предельные размеры удержаний: обязательные, по инициативе работодателя и по заявлению работника. Удержание излишне начисленной заработной платы. Что считать счётной ошибкой? «Неосновательное обогащение». Удержание излишне полученных отпускных: ограничения и последствия их нарушения.
* **НДФЛ И СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ**. Главные новации в законодательстве и планируемые поправки: увеличение вычетов, новые виды необлагаемых выплат и нормирование отдельных видов выплат. Правила уплаты «зарплатных» налогов в 2024 году. ЕНС: что нового. Форма 6-НДФЛ: особенности заполнения, анализ сложных ситуаций на практических примерах, новые контрольные соотношения. Расчет по страховым взносам (РСВ): главные контрольные точки. Перерасчеты в 6-НДФЛ и РСВ. Форма ЕФС-1: особенности заполнения отдельных разделов, разбор сложных ситуаций. Спорные выплаты, облагаемые и необлагаемые НДФЛ, страховыми взносами по единому тарифу и взносами на травматизм: позиция ФНС, Минфина и СФР, судебная практика. Расчеты по ГПХ: особенности налогообложения.
* **ПОСОБИЯ.** Изменения в правилах назначения пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. Сведения для расчета пособий: обновленный порядок взаимодействия с СФР, запрос данных о среднем заработке и обновленные возможности СЭДО. Больничный у нескольких страхователей и больничный по ГПД: особенности предоставления и оплаты, обязанности нанимателя. Судебная практика по привлечению страхователя к ответственности за неправомерное назначение пособий.
* **Ответы на вопросы слушателей** (**вопросы возможно присылать заранее на sibpros@yandex. ru**).

**Читает: Гладкова Софья Германовна** *– ведущий эксперт-практик по вопросам заработной платы, пособиям, соц. страхованию, бухгалтерскому учету, налогам,* главный редактор Издательского центра «Мысль», автор книг по вопросам налогообложения, заработной платы, социального страхования *серий «Закон для всех», «Налоги года», «В помощь бухгалтеру», «Труд и закон» и др.,*

***член общественного совета при УФНС по НСО.***

**\_\_,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,**

*Все вопросы семинара рассматриваются на конкретных примерах, с демонстрацией визуальных материалов на экране.*

**Стоимость участия за одного слушателя:**

**2 дня- курс повышения квалификации (очно или вебинар) - 5800 руб с удостоверением о повышении квалификации для профстандартов – акция (второй участник на курс с удостоверением за полцены)!!!!!!!!!**

**1 день - семинар (очно или вебинар) - 3200 руб с сертификатом**

**(б\нал (гарант. письма)). Эл. магазин. Диадок, Контур, СБИС.**

Слушатели, проходящие повышение квалификации, предоставляют копию документа об образовании (диплом впо или спо), копию свидетельства о браке (в случае изменения фамилии)

**В стоимость входят**: **авторский эксклюзивный информационный материал в электронном виде (для всех), сертификат или удостоверение о повышении квалификации (для всех), письменные принадлежности (очно), кофе-брейк (очно), средства дезинфекции (очно). ДОСТУП К ЗАПИСИ ПОСЛЕ ПРОВЕДЕНИЯ (ДЛЯ ВЕБИНАРА).**

**предварительная регистрация:**

(указать ФИО, дата обучения, реквизиты, тел)

**8(383)**–**209-26-61, 89139364490, 89139442664**

**или на сайте **